

## **PREDLOG**

Na osnovu člana 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i na osnovu člana 38 stav 1 tačka 2 i člana 44 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 35 stav 1 alineja 2 Statuta Opštine Tivat („Službeni list CG-opštinski propisi“ br. 24/18, 09/20), uz saglasnost Ministarstva finansija i socijalnog staranja br. 03-13200/1 od 24.09.2021. god., Skupština opštine Tivat, na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ donijela je

### **ODLUKU**

**o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“**

#### **Član 1**

Ovom Odlukom utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“.

#### **Član 2**

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih iz člana 1 ove Odluke utvrđuje se za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima, i to:

- savjetnik/ca za socijalnu i dječju zaštitu; defektolog/škinja; logoped/kinja; psiholog/škinja; radno-okupacioni/a terapeut/kinja; fizioterapeut/kinja I; fizioterapeut/kinja II – u visini od 30% osnovne zarade;
- savjetnik/ca za administrativne poslove; saradnik/ca fizioterapeuta/kinje–lice sa invaliditetom; medicinski/a tehničar/ka; njegovatelj/ica; kuvari/ica; domar/ka-vozač/ica – u visini od 15% osnovne zarade;
- portir/ka; higijeničar/ka – u visini od 5% osnovne zarade.

#### **Član 3**

Dodatak iz člana 2 ove Odluke utvrđuje se rješenjem o zaradi.

#### **Član 4**

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat" („Službeni list CG – opštinski propisi“ br. 20/20).

#### **Član 5**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu CG-opštinski propisi“.

**BROJ:**

**DATUM:**

**SKUPŠTINA OPŠTINE TIVAT**  
**Predsjednik**  
**Andrija Petković, s.r.**

## O B R A Z L O Ž E N J E

### PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ove Odluke sadržan je u članu 17 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) kojim je između ostalog propisano da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka na osnovnu zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima za zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava utvrđuju propisom nadležnog organa lokalne samouprave, uz saglasnost Ministarstva.

Članom 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19, 38/20) propisana je nadležnost Skupštine opštine za donošenje propisa i drugih opštih akata, a članom 44 stav 1 istog Zakona da Skupština opštine u vršenju poslova iz okvira svoje nadležnosti između ostalog donosi i odluke.

Članom 35 stav 1 alineja 2 Statuta Opštine Tivat („Službeni list CG-opštinski propisi“ br. 24/18, 09/20) propisano je da Skupština opštine donosi propise i druge opšte akate.

### RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“ broj 01-01-070/21-129 od 20.05.2021. godine nastali su razlozi za donošenje nove Odluke o koeficijentima za zarade zaposlenih u Javnoj ustanovi „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“, jer je novim Pravilnikom propisano sedam novih radnih mjesta, a ukinuto 13 radnih mjesta (od ukupno 22) koja su bila predviđena ranijim Pravilnikom, a koji je donošenjem novog stavljen van snage.

S tim u vezi nastao je razlog i za donošenje nove **Odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“** jer u trenutno važećoj odluci nije prepoznato sedam novih radnih mjesta predviđenih novim Pravilnikom za koja su utvrđeni novi koeficijenti u skladu sa novom Odlukom o koeficijentima za zarade zaposlenih u Javnoj ustanovi „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“, a potrebno je i ukloniti 11 radnih mjesta koja su ukinuta novim Pravilnikom.

Takođe, u skladu sa novom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta potrebno je na drugačiji način utvrditi dodatke na zaradu za određena radna mjesta.

Kako obim neophodnih izmjena i dopuna Odluke o dodatku na osnovnu zaradu zaposlenih u Javnoj ustanovi „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat“ prelazi više od polovine važećeg dokumenta pristupilo se izradi nove Odluke.

### SADRŽAJ ODLUKE

Ovom odlukom utvrđen je dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih za sva radna mjesta u ustanovi, izuzev rukovodećeg, u skladu sa novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i novom Odlukom o koeficijentima za zarade zaposlenih, imajući u vidu zahtijevani nivo obrazovanja, složenost poslova, uslove rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrjednovanje određenog posla, maksimalno strijemeći pravednosti rješavanja ovog pitanja.

Imajući u vidu specifičnost i značaj ove ustanove u cilju olakšavanja i unaprjeđenja kvaliteta svakodnevice korisnika ustanove, kao i njihovih porodica, nalazimo opravdanim odrediti dodatak na osnovnu zaradu kako slijedi u nastavku.

Tako je određen dodatak u visini od 30% osnovne zarade za radna mjesta na kojima su angažovana stručna lica sa visokim (i jedno sa višim, ali izjednačeno sa VI nivoom kvalifikacija u pogledu stečenih znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova) nivoom obrazovanja, sa specifičnim zvanjima za direktan rad sa korisnicima ustanove, uvažavajući veoma specifične uslove i prirodu posla koji ta lica obavljaju, kao i odgovornost koju imaju.

Dodatak u visini od 15% osnovne zarade utvrđuje se za radno mjesto sa visokim nivoom obrazovanja za administrativne poslove, imajući u vidu da je novim Pravilnikom značajno smanjen broj zaposlenih na tim poslovima, kao i za radna mjesta sa srednjim nivoom obrazovanja na kojima su angažovana lica koja su u direktnom kontaktu sa korisnicima ustanove i veoma važni za funkcionisanje procesa rada sa korisnicima, uvažavajući veoma specifične uslove i prirodu posla koji ta lica obavljaju, kao i odgovornost koju imaju.

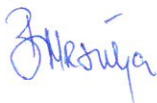
Dodatak u visini od 5% osnovne zarade utvrđuje se za radna mjesta portira i higijeničarke u skladu sa zahtijevanim nivoom obrazovanja, obimom posla i odgovornošću, kao što je to bilo i do sada.

Pravo dodatka na osnovnu zaradu propisano ovom Odlukom ostvaruje se donošenjem rješenja o zaradi od strane direktora ustanove u skladu sa članom 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Za sprovođenje ovog akta predviđena su finansijska sredstva u budžetu Opštine Tivat za tekuću godinu.

Obrađivač

Sekretariat za društvene djelatnosti



Predlagač

Predsjednik opštine

Željko Komnenović

